

17 mai : Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

Dans le cadre du programme académique Égalité-Diversité, l'académie de Créteil accompagne les établissements dans la prévention des discriminations et la promotion de l'égalité entre toutes et tous.

À l'occasion du 17 mai, Journée internationale de lutte contre les LGBTphobies, le pôle égalité-diversité a conçu ce kit afin d'accompagner les équipes de direction qui souhaitent proposer des actions de sensibilisation à destination des personnels.

Ce kit peut être mobilisé à l'occasion du 17 mai ou à tout autre moment de l'année.



[Quiz : les LGBTphobies au travail](#)

Testez vos connaissances et vos réflexes grâce à un quiz de sensibilisation aux LGBTphobies. En quelques questions, repérez les comportements problématiques et les ceux à adopter pour favoriser un environnement respectueux et inclusif.



[Frise des droits des personnes LGBT +](#)

Affichez une frise chronologique mettant en lumière quelques grandes dates de la lutte contre les LGBTphobies et des avancées juridiques majeures en France.



[Phrases LGBTphobie ordinaire](#)

Affichez des exemples de phrases relevant des LGBTphobies ordinaire afin de susciter une prise de conscience des formes parfois banalisées de discrimination ou de stéréotypes.



[Quelques ressources](#)

Mettez à disposition une sélection de ressources documentaires permettant d'approfondir les connaissances sur les mécanismes des LGBTphobies

✓ **Je refuse la banalisation des propos LGBTphobes** : Stéréotypes ou propos discriminatoires n'ont pas leur place dans le cadre professionnel, même sous couvert d'humour.

✓ **J'utilise un langage respectueux et inclusif** : je respecte l'identité, le prénom et les pronoms de chacun(e).

✓ **Je réagis face à une situation de LGBTphobie** : je peux recadrer calmement, rappeler les règles de respect ou signaler la situation si nécessaire

✓ **Je soutiens les personnes concernées** : j'écoute sans minimiser et j'oriente vers les dispositifs d'accompagnement existants.

✓ **Je contribue à un climat de travail inclusif** : je reste attentif(ve) aux situations d'exclusion, de mise à l'écart ou de stigmatisation.

✓ **Je participe à promouvoir une culture de respect, d'égalité et de non-discrimination au quotidien.**

✓ **Je m'informe** pour mieux comprendre et agir face aux discriminations LGBTphobes.